

DAO Governance en Digitale Commons



Naam: Mustapha Drame
Teamnaam: OpenDam
Datum: 19-12-2025

Inhoud

DAO Governance en Digitale Commons	1
Inleiding	3
Motivatie	4
Eerste gedachten	4
Verfijning - Makkelijk meebeslissen	5
Verfijning – Open en fijne cultuur	5
Reflectie	6
Conclusie	6

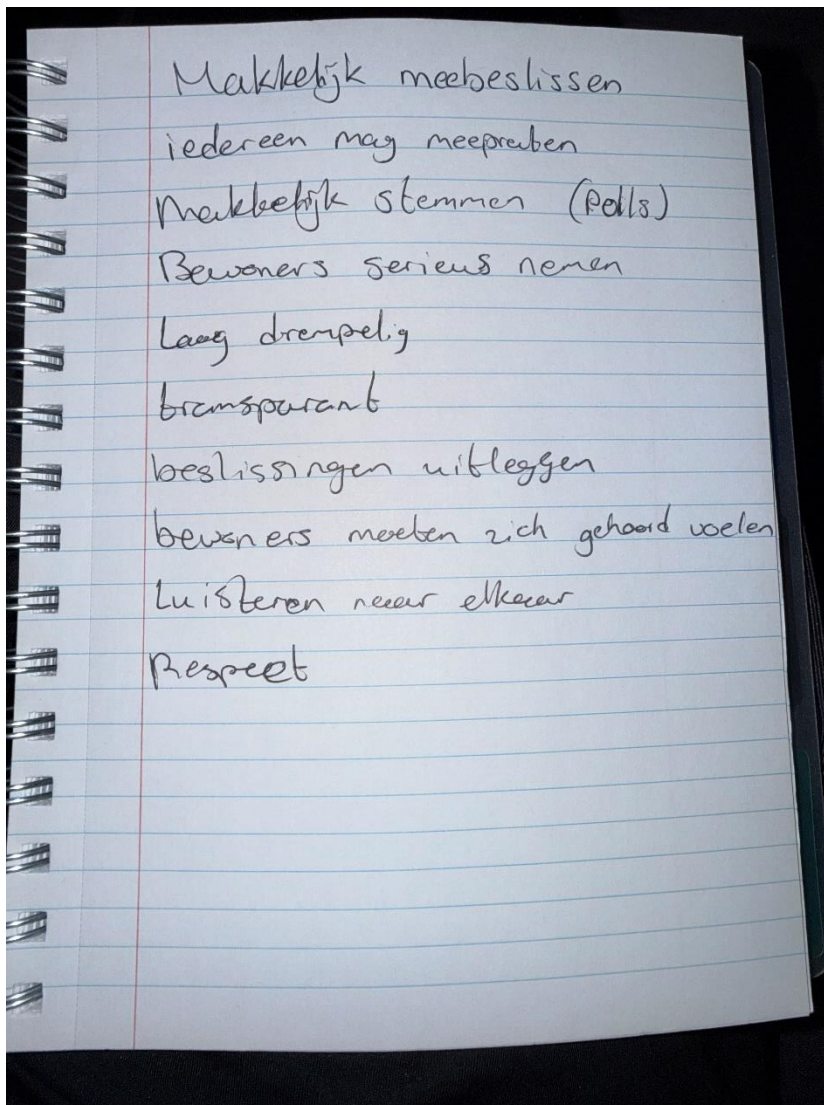
Inleiding

In dit verslag kijk ik naar welke regels en afspraken uit de DAO-literatuur passen bij ons teamproject. Ons project gaat over het maken van wijkgerichte accounts op Mastodon. Via deze accounts kunnen mensen informatie uit hun eigen wijk ontvangen en ideeën met elkaar delen. Digitale platforms zoals Mastodon en Instagram zijn online plekken waar veel mensen samenkomen. Deze digitale gemeenschappen hebben andere manieren van bestuur nodig dan commerciële platforms. Bij commerciële platforms zoals Instagram bepaalt het bedrijf meestal de regels. Bij open platforms zoals Mastodon is er meer ruimte voor gezamenlijk beheer. In recente teksten worden Decentralized Autonomous Organizations (DAOs) genoemd als een manier om samen online beslissingen te nemen en een platform samen te beheren. In dit verslag richt ik mij op drie principes: makkelijk kunnen meebeslissen, zorgen voor een open en fijne sfeer, en het stimuleren van goed gedrag binnen de gemeenschap.

Motivatie

Ik heb deze principes gekozen omdat ons project alleen goed kan werken als veel verschillende wijkbewoners meedoen. De wijkgerichte Mastodon-accounts zijn niet alleen een technisch systeem, maar vooral een sociale plek. Het gaat erom hoe mensen zich gedragen en hoe ze met elkaar omgaan. Makkelijk kunnen meebeslissen is belangrijk, zodat bewoners het gevoel krijgen dat de accounts ook van hen zijn. Een open en fijne sfeer is nodig zodat iedereen zich welkom voelt en durft mee te denken. Dit helpt ook om ruzies en misverstanden te voorkomen. Tot slot is het stimuleren van goed gedrag belangrijk om de accounts veilig en betrouwbaar te houden, vooral omdat het om een wijk gaat waar online gesprekken invloed kunnen hebben op het contact tussen mensen in het echte leven.

Eerste gedachten



Verfijning - Makkelijk meebeslissen

Volgens Wikipedia is een Decentrale Autonome Organisatie (DAO) een organisatie waarin beslissingen niet worden genomen door een baas of centrale partij, maar door de leden samen. De afspraken en regels liggen vooraf vast en zijn voor iedereen zichtbaar. Leden kunnen meedenken, voorstellen doen en samen beslissen over de richting van de organisatie (Wikipedia, z.d.). Dit zorgt ervoor dat macht wordt verdeeld en dat meerdere mensen invloed hebben op belangrijke keuzes. (Finst, z.d.)

Voor ons wijkgerichte Mastodon-project is dit principe van makkelijk meebeslissen erg belangrijk. Omdat de accounts bedoeld zijn voor wijkbewoners, moet iedereen op een eenvoudige manier kunnen meepraten over wat er gebeurt. Bewoners hoeven geen technische kennis te hebben om hun mening te geven. Dit kan bijvoorbeeld door open vragen te stellen onder berichten, korte peilingen te gebruiken of ideeën te verzamelen in reacties. Op deze manier voelt het platform niet als iets van een kleine groep beheerders, maar als iets van de hele wijk. Dit vergroot de betrokkenheid en het vertrouwen van bewoners in het project.

Bron: Wikipedia. (z.d.). *Decentrale autonome organisatie*.

Bron: Wat is een DAO? (2025) In Finst Crypto Academie

Verfijning – Open en fijne cultuur

Bij een DAO gaat het niet alleen om regels en beslissingen, maar ook om hoe mensen met elkaar omgaan. Omdat leden samen verantwoordelijk zijn voor de organisatie, is een open en fijne cultuur belangrijk. Mensen moeten zich veilig voelen om hun mening te geven en ideeën te delen, zonder bang te zijn voor negatieve reacties. Respect en duidelijke omgangsvormen helpen om de gemeenschap prettig te houden. (Wikipedia, z.d.).

Voor ons wijkgerichte Mastodon-project betekent dit dat de accounts een vriendelijke en open sfeer moeten hebben. Wijkbewoners moeten zich welkom voelen, ook als ze nieuw zijn of een andere mening hebben. Dit kan worden ondersteund door duidelijke gedragsregels, een positieve toon in berichten en moderators die rustig en respectvol reageren. Als de sfeer goed is, durven meer mensen mee te denken en blijven zij langer betrokken bij de wijkaccounts.

Bron: *Empathy in online communities* – Wikipedia

Bron: DAOs PDF

Reflectie

Door deze opdracht heb ik geleerd dat het beheren van een digitaal project niet alleen gaat over techniek of regels. Het gaat vooral over mensen en hoe zij samen keuzes maken. In het begin dacht ik dat duidelijke afspraken en moderators genoeg zouden zijn om het project goed te laten werken. Nu begrijp ik dat het veel belangrijker is dat wijkbewoners zelf makkelijk kunnen meebeslissen.

Mijn manier van denken is hierdoor veranderd. Ik zie nu dat mensen zich meer betrokken voelen als ze hun mening kunnen geven en merken dat daar iets mee wordt gedaan. Als bewoners zich gehoord voelen, doen zij sneller mee en blijven zij actiever. Dit zorgt ook voor meer vertrouwen binnen de wijk. Deze inzichten helpen mij om anders te kijken naar het wijkgerichte Mastodon-project en naar hoe digitale gemeenschappen in het algemeen beter kunnen worden georganiseerd.

Conclusie

De gekozen governance-principes kunnen een belangrijke bijdrage leveren aan ons wijkgerichte Mastodon-project. Door het principe makkelijk meebeslissen toe te passen, krijgen wijkbewoners de kans om hun mening te geven en invloed te hebben op wat er gebeurt op de accounts. Dit zorgt ervoor dat het project niet voelt als iets van een kleine groep beheerders, maar als iets van de hele wijk.

Daarnaast helpt een open en fijne cultuur om een veilige en prettige omgeving te creëren. Als bewoners zich welkom en gerespecteerd voelen, durven zij eerder ideeën te delen en mee te denken. Samen zorgen deze principes voor meer betrokkenheid, vertrouwen en samenwerking. Dit maakt het wijkgerichte Mastodon-project sterker en vergroot de kans dat het op de lange termijn blijft werken voor de buurt.